

コンピテンシーと研修との対応(例)

コンピテンシーは気づきを促す研修によって、強化することができます

テーマ	コンピテンシー	内容	Ent. Mid. Mgr	研修例(弊社)
仕事達成	成果重視	目標の設定、達成意欲	↔	コミュ基礎、リーダーシップ
	業績マネジメント	戦略・戦術の策定、業績上の問題の取組み	↔	問題発見解決、交渉力
	影響力	説得力ある議論、反対意見への対応	↔	交渉力、リーダーシップ、コーチ
	柔軟性	迅速な是正	↔	コミュ基礎、
	継続的改善	システム/プロセス分析、問題解決	↔	問題発見解決、コーチング
対人関係	チームワーク	メンバに対する責任、メンバへのフィードバック	↔	リーダーシップ
	他の人の理解	耳を傾ける、感心を示す	↔	コミュ基礎、コーチング
	関係を築く力	ラポール形成、他に合わせたコミュニケーション	↔	コミュ基礎、コーチング
	対立を解決する力	他を気遣った見解提示、妥協点の認識	↔	問題発見解決、交渉力
	コミュニケーション重視	アイデアの整理と表現、コミュニケーション手段	↔	コミュ基礎、リーダーシップ
	異文化理解	異文化の知識と理解、文化的差異の対応	↔	交渉力、リーダーシップ、マネジメント
個人特性	統合性と誠実性	約束事の遂行、過ちを認める	↔	コミュ基礎、
	自己啓発	開発領域の明確化、フィードバックを求める	↔	コミュ基礎、
	決断力	タイムリーな意思決定、積極的なリード	↔	リーダーシップ
	ストレスマネジメント	プレッシャー下での冷静さ、ストレス軽減	↔	コミュ基礎、交渉力
	分析的思考力	構成要素への分解、システムティックな理由付け	↔	問題発見解決
	概念的思考力	類似性・集約、知識・経験の活用	↔	問題発見解決
マネジメント	チームワークを築く	メンバへの仕事の割当、チーム活動の資源確保	↔	リーダーシップ、管理者
	モチベーション	問題の把握と対応、人材を鼓舞	↔	リーダーシップ、管理者
	エンパワーメント	権限委譲、失敗の許容	↔	マネジメント
	他を開発する力	成長の障害発見の促進、メンバへのフィードバック	↔	マネジメント
リーダーシップ	ビジョナリリーダーシップ	ビジョン構築、ミッション説明	↔	リーダーシップ、管理職
	変革マネジメント	現状の把握・理解、変革プロジェクトの推進	↔	リーダーシップ
	フォーカスを定める	仕事の目標への関連度を理解させる	↔	リーダーシップ
	目的・理念を築く	目的・理念・価値観に合致するよう導く	↔	リーダーシップ

分類の考え方は、“Creating a Culture of Competence By Michael Zwell”参照